

Declaració responsable entitats agrupades (SOC-FPODUAL 2025)

Dades identificatives

Noms i cognoms

Amb NIF (representant legal)

En qualitat de representant legal de l'entitat

Amb NIF (entitat)

I domicili a

Declaració responsable

DECLARO:

Declaro, sota la meva responsabilitat, que l'entitat que represento s'adhereix a la sol·licitud de subvenció Programa Formació Professional Ocupacional Dual- FPO DUAL, convocatòria de l'any 2025, presentada per l'entitat i es compromet a executar les accions que li corresponguin d'acord amb les obligacions i els termes establerts per la normativa d'aplicació i la resolució d'atorgament, en qualitat d'entitat beneficiària agrupada a l'entitat sol·licitant, tal com preveu l'article 11.3 de la Llei 38/2003 de 17 de novembre, General de Subvencions.

Declaro que estic informat/ada del contingut de l'apartat de comunicació que consta en aquesta sol·licitud.

Que l'entitat que represento disposa de la capacitat tècnica i econòmica exigida en les bases reguladores per executar les actuacions subvencionables.

Que l'entitat que represento compleix amb la quota legal de reserva de llocs de treball en la plantilla de l'empresa prevista a l'article 42.1 del Text refós de la Llei general de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, o amb les mesures alternatives de caràcter excepcional previstes pel Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i pel Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de les persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

Que l'entitat que represento, tant l'entitat beneficiària com les entitats membres integrades, estan al corrent del pagament de les seves obligacions tributàries amb les administracions públiques i les obligacions davant la Tresoreria General de la Seguretat Social. Aquest compliment s'haurà de mantenir al llarg de tot el procediment: en el moment de presentació de la sol·licitud, prèviament a la resolució d'atorgament, i abans de rebre qualsevol pagament.

Que, en cas que l'entitat beneficiària integri diverses entitats membres per a les quals sol·licita la subvenció, ha de declarar que les entitats membres integrades en l'entitat que representen que rebin una part de la subvenció estan al corrent del pagament de les seves obligacions per al reintegrament de subvencions.

Que l'entitat que represento, tant l'entitat beneficiària com les entitats membres integrades, estan al corrent del pagament d'obligacions per reintegrar de subvencions d'acord amb l'article 21 del reglament de la Llei 38/2003 general de subvencions.

Que l'entitat que represento no incorre en cap de les causes d'incompatibilitat o prohibició per obtenir subvencions, d'acord amb l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Que, en cas de ser una entitat amb una plantilla igual o superior a 25 persones, l'entitat que represento utilitza mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. En aquest sentit, s'apliquen les mesures següents:

☐ S'ha fet una declaració de principis que garanteix el compromís de la direcció de l'empresa de tolerància zero en relació amb qualsevol conducta o actitud constitutiva d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.

☐ Es fan actuacions d'informació, sensibilització i conscienciació a les persones treballadores, al personal directiu i als caps intermedis per millorar el clima laboral mitjançant el canvi de comportaments i actituds inadequades.

☐ Es garanteix la confidencialitat davant d'un cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, així com la protecció de possibles represàlies.

☐ Es realitzen cursos de formació específica en matèria d'assetjament sexual i/o per raó de sexe destinats a tot el personal de l'empresa i, més especialment, al personal directiu i als caps intermedis.

☐ Es fan campanyes informatives que incloguin sessions per explicar a les persones treballadores els seus drets i les normes jurídiques que els protegeixen, les sancions establertes i el procediment per formular queixes o denúncies.

☐ Anualment es valora la incidència d'aquest tipus de conductes a l'empresa i les característiques que presenten.

☐ S'han establert canals de comunicació perquè tota la plantilla pugui informar de les actituds i/o dels comportaments inapropiats o generadors d'assetjament per raó de sexe en els centres de treball.

☐ S'ha definit i redactat un protocol que arbitri els procediments que cal seguir en cas d'assetjament sexual i/o d'assetjament per raó de sexe en els centres de treball

☐ Existeix una persona, un comitè o una comissió responsable per fer el seguiment i l'avaluació dels mecanismes d'abordatge.

Altres mesures a què es compromet l'entitat:

.....

Que l'entitat que represento compleix amb l'obligació establerta en l'article 11 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes de no haver estat sancionades amb sancions greus o molt greus, o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, sempre i quan la sanció sigui vigent.

Que l'entitat que represento compleix amb l'obligació establerta de no haver estat sancionada amb la sanció accessòria de prohibició de rebre ajuts i/o subvencions públiques per la comissió de les infraccions greus i molt greus que preveu l'article 45 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació, sempre que la sanció sigui ferma i vigent.

Que l'entitat que represento compleix els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

Que l'entitat que represento no ha estat sancionada amb la sanció accessòria de pèrdua o exclusió a l'accés d'ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació o formació professional per a l'ocupació prevista en l'article 46 i 46 bis del Reial decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social sempre i quan la sanció sigui ferma i vigent.

Que l'entitat que represento, disposa de capacitat administrativa, tècnica i econòmica per executar les actuacions subvencionables i específicament, per a l'actuació de formació, disposar dels mitjans tècnics, humans i materials necessaris per realitzar funcions de programació, impartir formació, coordinació i control intern de l'acció formativa. Que pugui garantir l'emmagatzematge, la integritat i la seguretat de la informació que tracten a través de les seves aplicacions informàtiques i/o les aplicacions que determini la resolució d'atorgament en cada cas, i en cas d'entitats sense ànim de lucre o empresa d'inserció, han de disposar de fons propis positius.

En cas d'Administracions Públiques, disposem de l'acord del Ple i/o certificació de l'acord de l'òrgan que sigui competent per a l'aprovació del projecte i de la sol·licitud de la subvenció.

En cas d'Administracions Públiques, disposem de l'acord/acords municipals pels quals es decideix la creació de l'entitat i els estatuts i/o altres documents fundacionals, i les seves modificacions.

En cas d'Administracions Públiques, disposem del certificat del/de la secretària i/o interventor de l'administració local on es fa constar la disposició pressupostària per al finançament de la part de l'acció finançada directament pel sol·licitant, amb indicació de les partides pressupostàries corresponents.

En el cas d'agrupació de persones sense personalitat jurídica, que cadascun dels integrants de l'agrupació compleix els requisits que exigeixen les bases reguladores.

Que l'entitat que represento pot acreditar que disposa d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 31/1995, de prevenció de Riscos Laborals; el Reial decret 39/1997, d'1 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Que l'entitat que represento compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adopta mesures adreçades a evitar qualsevol classe de discriminació laboral entre homes i dones. En aquest sentit, l'entitat que represento es troba en la següent situació:

☐ En cas de ser una entitat amb una plantilla superior a 50 persones treballadores l'entitat que represento ha elaborat i aplicat un Pla d'Igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones.

☐ En cas de ser una entitat amb una plantilla inferior a 50 persones treballadores, l'entitat que represento ha elaborat i aplicat voluntàriament un Pla d'Igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones.

☐ En cas d'ens local, que l'ens local que represento ha elaborat i aplicat un Pla d'Igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 15 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre homes i dones.

☐ Que el Pla d'igualtat indicat als punts anteriors està registrat al Registre de plans d'Igualtat del Departament de Treball, afers Socials i famílies. En cas de no estar inscrit en aquest Registre, si es considera necessària la seva revisió l'òrgan gestor podrà sol·licitar a l'entitat la presentació d'aquest document.

Que l'entitat que represento compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i la no discriminació de les persones, d'acord amb el que estableix la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació, i amb aquesta finalitat adoptar mesures destinades a evitar qualsevol mena d'actuació o de comportament que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.

Que l'entitat que represento respecta el dret d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat d'acord amb la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat.

Que l'entitat que represento respecta la normativa vigent en matèria de desenvolupament sostenible.

Que l'entitat que represento respecta la normativa vigent en matèria de transparència.

En cas que la realització de l'activitat objecte de la subvenció utilitzi qualsevol element susceptible de generar drets d'autor, que l'entitat que represento compleix amb la normativa sobre propietat intel·lectual.

En cas de persones físiques empresàries i per als supòsits obligatoris, que la persona que represento està donada d'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques.

En cas d'associacions i fundacions ja constituïdes subjectes a les disposicions del Codi civil de Catalunya, l'entitat que represento, ha adaptat i inscrit els seus estatuts abans del 31 de desembre de 2012, d'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei 4/2008, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, modificada per la Llei 5/2011, de 19 de juliol. I que ha elaborat els comptes anuals i els ha fet accessibles al públic d'acord amb l'article 322.15 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil.

En el cas que les entitats beneficiàries siguin persones jurídiques i l'import que cal atorgar sigui superior a 10.000,00 euros, s'ha de comunicar la informació relativa a les retribucions dels òrgans de direcció o administració, a l'efecte de fer-les públiques. Aquesta informació s'ha de comunicar un cop atorgada la subvenció, i es fa efectiva mitjançant una declaració responsable que ha de recollir el contingut establert a l'article 12 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.

En cas de fundacions, l'entitat que represento compleix amb el deure de presentar els comptes anuals davant del protectorat, d'acord amb l'article 336.3 del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, aprovat per la Llei 4/2008, de 24 d'abril.

Que l'entitat que represento disposa de l'acreditació mitjançant certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals, que les persones que treballen per l'entitat i que en l'exercici de les seves funcions tenen contacte habitual amb menors, no han estat condemnats en sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i indemnitat sexual, tal com estableix l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

Que l'entitat que represento s'adhereix als principis ètics i regles de conducta, als quals adequarà l'activitat de les persones beneficiàries.

Que l'entitat que represento, fa un ús no sexista, no estereotipat ni androcèntric del llenguatge, que tingui en compte la diversitat que sigui respectuós, no classista, ni racista, ni xenòfob, ni LGTBI-fòbic; que eviti qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexista, i que fomenti valors d'igualtat, presència paritària, diversitat i corresponsabilitat.

Que l'entitat que represento verificarà el compliment dels requisits per participar d'acord amb les característiques del programa, i d'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personal i garantia dels drets digitals, i el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades).

Que l'entitat que represento compleix amb les obligacions que regulen els articles 10 i 12 del Decret 8/2021, de 9 de febrer.

Que l'entitat que represento compleix les obligacions i no incorre en cap dels supòsits establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002.

Que l'entitat que represento disposa de l'escriptura de constitució de la societat i inscripció dels seus estatuts en el Registre Mercantil o en el Registre corresponent.

Que dispo de facultats de representació de l'empresa, d'acord amb la corresponent escriptura notarial inscrita en el Registre Mercantil o en el Registre corresponent, si escau.

En cas d'entitats sense ànim de lucre, que l'entitat que represento està legalment constituïda i inscrita en el registre corresponent.

En cas de subvencions per un import superior als 30.000 euros, les persones físiques i jurídiques, que no siguin entitats de dret públic, amb ànim de lucre subjectes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen les mesures de lluita contra la morositat a les operacions comercials, han d'acreditar el compliment dels terminis de pagament previstos a la citada llei.

Que l'entitat que represento disposa dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats, en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per les bases reguladores de les subvencions.

Que els documents que s'adjunten a la sol·licitud són còpies idèntiques als documents originals.

Respecte a la documentació sol·licitada, si ja s'ha presentat part d'ella anteriorment, no han transcorregut més de cinc anys i no s'ha modificat, marqueu la casella i ompliu el quadre amb les dades demanades.

☐

Per cada document ja presentat relacionar: document, data presentació, Òrgan o dependència i Procediment/referència

.....

Que l'entitat que represento complirà amb totes les obligacions que es determinen en la corresponent ordre de bases reguladores.

Que l'entitat de la qual sóc titular / representant, compleix els requisits establerts en la normativa vigent, i es compromet a mantenir el seu compliment.

Que les dades consignades en aquest formulari són certes i que tinc coneixement que la inexactitud o falsedat de les dades declarades comportarà resoldre, per part de l'òrgan competent, prèvia audiència de la persona interessada, en el sentit que correspongui.

Que tinc coneixement que l'Administració podrà fer les comprovacions necessàries relatives al compliment de les dades declarades i la tinença de la corresponent documentació.

En el cas de l'entitat formadora, està inscrita en el Registre d'Entitats del Servei d'Ocupació de Catalunya i acreditada en l'especialitat formativa sol·licitada i en el cas de Certificats Professionals compleix amb els requisits establerts pels reials decrets que regulen aquesta especialitat.

En el cas de l'entitat contractant ha d'estar ubicada, preferentment, en l'àmbit territorial d'actuació on es desenvoluparà el projecte. En el cas que la seu social de l'entitat contractant estigui ubicada fora de Catalunya, el centre de treball on desenvolupi la seva activitat la persona contractada ha d'estar ubicat a Catalunya.

La signatura de la sol·licitud comporta l'autorització al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya per obtenir per mitjans electrònics les dades relatives a les obligacions tributàries i de la Seguretat Social. A més, també es consultarà les dades relatives a la constitució, estatuts i altres documents fundacionals, mitjançant la consulta al Registre d'Entitats, al Registre Mercantil, i al Registre de Cooperatives i Societats Laborals, i a qualsevol altre registre que permeti la interoperabilitat, sempre que aquestes dades estiguin disponibles en els esmentats registres. En cas que les dades de l'entitat no constin en algun d'aquests registres caldrà aportar la corresponent documentació.

No seran vàlides les signatures d'aquest document que tinguin una data anterior a la de publicació al DOGC de la Resolució de convocatòria del programa FPO Dual 2025. Cal presentar aquest document en format PDF i signat electrònicament.

Comunicacions

D'acord amb l'art. 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, els interessats tenen dret a no aportar documents que ja es trobin en poder de l'administració actuant o hagin estat elaborats per qualsevol altra administració. L'administració actuant pot consultar o demanar aquests documents llevat que l'interessat s'hi oposés.

D'acord amb l'art 35 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, s'entén per declaració responsable el document subscrit per la persona interessada en què declara, sota la seva responsabilitat, que compleix els requisits establerts en la normativa vigent per accedir al reconeixement d'un dret o facultat o per al seu exercici, que disposa de la documentació acreditativa corresponent i que es compromet a mantenir-ne el compliment durant la vigència d'aquest reconeixement o exercici. La presentació de la declaració responsable faculta el SOC a verificar la conformitat de les dades que s'hi contenen sempre que sigui possible, o bé a efectuar el requeriment de documentació quan sigui necessari.

La signatura d'aquest formulari implica que heu llegit la informació bàsica de protecció de dades.

Signatura electrònica

Informació bàsica de protecció de dades

Informació bàsica sobre protecció de dades del tractament: Base de dades de subvencions i ajuts.

Responsable del tractament: Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Finalitat: Gestionar els expedients de subvencions i ajuts del SOC.

Drets de les persones interessades: Podeu sol·licitar l'accés i la rectificació de les vostres dades, així com la supressió o la limitació del tractament quan sigui procedent i l'oposició. Procediment per exercir els vostres drets a <https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/soc/proteccio-de-dades/dret-de-les-persones-interessades/>

Informació addicional: <http://serveiocupacio.gencat.cat/ca/soc/proteccio-de-dades/>
