

Declaració responsable Projectes Singulars 2024

Dades d'identificació de l'entitat sol·licitant

Nom i cognoms

Representant legal de l'entitat

Amb NIF

Signo la present declaració responsable, mitjançant la qual declaro:

Que l'entitat que represento disposa de la capacitat tècnica i econòmica exigida en les bases reguladores per executar les actuacions subvencionables.

Que l'entitat que represento compleix amb la quota legal de reserva de llocs de treball en la plantilla de l'empresa prevista a l'article 42.1 del Text refós de la Llei general de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, o amb les mesures alternatives de caràcter excepcional previstes pel Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, i pel Decret 86/2015, de 2 de juny, sobre l'aplicació de la quota de reserva del 2% a favor de les persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores i de les mesures alternatives de caràcter excepcional al seu compliment.

Que l'entitat que represento està al corrent del pagament de les obligacions tributàries davant l'Estat i la Generalitat de Catalunya, així com de les obligacions davant la Seguretat Social i també està al corrent del pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions tal com indica la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Que l'entitat que represento no incorre en cap de les causes d'incompatibilitat o prohibició per obtenir subvencions, d'acord amb l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Que, en cas de ser una entitat amb una plantilla igual o superior a 25 persones, l'entitat que represento utilitza mesures de prevenció i detecció dels casos d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, de conformitat amb la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. En aquest sentit, s'apliquen les mesures següents:

- S'ha fet una declaració de principis que garanteix el compromís de la direcció de l'empresa de tolerància zero en relació amb qualsevol conducta o actitud constitutiva d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.
- Es fan actuacions d'informació, sensibilització i conscienciació a les persones treballadores, al personal directiu i als caps intermedis per millorar el clima laboral mitjançant el canvi de comportaments i actituds inadequades.
- Es garanteix la confidencialitat davant d'un cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, així com la protecció de possibles represàlies.
- Es realitzen cursos de formació específica en matèria d'assetjament sexual i/o per raó de sexe destinats a tot el personal de l'empresa i, més especialment, al personal directiu i als caps

intermedis.

- Es fan campanyes informatives que inclouen sessions per explicar a les persones treballadores els seus drets i les normes jurídiques que els protegeixen, les sancions establertes i el procediment per formular queixes o denúncies.
- Anualment es valora la incidència d'aquest tipus de conductes a l'empresa i les característiques que presenten
- S'han establert canals de comunicació perquè tota la plantilla pugui informar de les actituds i/o dels comportaments inapropiats o generadors d'assetjament per raó de sexe en els centres de treball.
- S'ha definit i redactat un protocol que arbitri els procediments que cal seguir en cas d'assetjament sexual i/o d'assetjament per raó de sexe en els centres de treball.
- Existeix una persona, un comitè o una comissió responsable per fer el seguiment i l'avaluació dels mecanismes d'abordatge.

Altres mesures a què es compromet l'entitat:

Que l'entitat que represento compleix amb l'obligació establerta en l'article 11 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes de no haver estat sancionades amb sancions greus o molt greus, o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma, sempre i quan la sanció sigui vigent.

Que l'entitat que represento compleix els requisits establerts als articles 32.1, 32.3 i 36.4 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística.

Que l'entitat que represento no ha estat sancionada amb la sanció accessòria de pèrdua o exclusió a l'accés d'ajudes, bonificacions i beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació o formació professional per a l'ocupació prevista en l'article 46 i 46 bis del Reial decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions de l'ordre social sempre i quan la sanció sigui ferma i vigent.

En cas d'Administracions Públiques, que disposem de l'acord/acords municipals pels quals es decideix la creació de l'entitat i els estatuts i/o altres documents fundacionals, i les seves modificacions.

En cas d'Administracions Públiques, disposem del certificat del/de la secretària i/o interventor de l'administració local on es fa constar la disposició pressupostària per al finançament de la part de l'acció finançada directament pel sol·licitant, amb indicació de les partides pressupostàries corresponents.

En cas d'Administracions Públiques, disposem de l'acord o acords municipals pels quals es decideix la creació de l'entitat i els estatuts i/o altres documents fundacionals, i les seves modificacions.

En el cas d'agrupació de persones sense personalitat jurídica, que cadascun dels integrants de l'agrupació compleix els requisits que exigeixen les bases reguladores.

Que l'entitat que represento pot acreditar que disposa d'un sistema d'organització i de gestió de la prevenció, d'acord amb la Llei 1/1995, de prevenció de Riscos Laborals; el Reial decret 39/1997, d'1 de gener, pel quals'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.

Que l'entitat que represento compleix amb l'obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats a l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, adopta mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones. A més, en cas de ser una entitat amb una plantilla igual o superior a 250 persones elabora i aplica el Pla d'Igualtat, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones, i l'article 36 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Que l'entitat que represento respecta el dret d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat d'acord amb la Llei 13/2014, de 30 d'octubre, d'accessibilitat

Que l'entitat que represento respecta la normativa vigent en matèria de desenvolupament sostenible. En cas que la realització de l'activitat objecte de la subvenció utilitzi qualsevol element susceptible de degenerar drets d'autor, que l'entitat que represento compleix amb la normativa sobre propietat intel·lectual.

En cas de persones físiques empresàries i per als supòsits obligatoris, que la persona que represento està donada d'alta en el cens de l'impost sobre activitats econòmiques.

En cas d'associacions i fundacions ja constituïdes subjectes a les disposicions del Codi civil de Catalunya, l'entitat que represento, ha adaptat i inscrit els seus estatuts abans del 31 de desembre de 2012, d'acord amb la disposició transitòria primera de la Llei 4/2008, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, modificada per la Llei 5/2011, de 19 de juliol. I que ha elaborat els comptes anuals i els ha fet accessibles al públic d'acord amb l'article 322.15 de la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil.

En cas de fundacions, l'entitat que represento compleix amb el deure de presentar els comptes anuals davant del protectorat, d'acord amb l'article 336.3 del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, aprovat per la Llei 4/2008, de 24 d'abril.

Que l'entitat que represento no ha estat sancionada amb la sanció accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públics per la comissió de les infraccions greus o molt greus que preveu l'article 45 de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, sempre que la sanció sigui ferma i vigent.

Que l'entitat o el centre de treball que represento, en cas de contractar mitjançant l'actuació de contractació laboral, no ha fet un acomiadament col·lectiu de persones treballadores en els 3 mesos anteriors a la subscripció del contracte laboral ni un acomiadament disciplinari la causa del qual sigui improcedent, d'una persona treballadora del mateix perfil o categoria professional. Que la persona jove contractada a través d'aquesta actuació no ha estat contractada durant l'últim any per l'entitat contractant.

Que l'entitat que represento respecta la normativa vigent en matèria de transparència.

Que l'entitat que represento desenvoluparà l'activitat o projecte a Catalunya.

Que l'entitat que represento disposa de l'acreditació mitjançant certificació negativa del Registre

central de delinqüents sexuals, que les persones que treballen per l'entitat i que en l'exercici de les seves funcions tenen contacte habitual amb menors, no han estat condemnats en sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, tal i com estableix l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

Que l'entitat que represento s'adhereix als principis ètics i regles de conducta, als quals adequarà l'activitat de les persones beneficiàries.

Que l'entitat que represento disposa de l'escriptura de constitució de la societat i inscripció dels seus estatuts en el Registre Mercantil o en el Registre corresponent.

Que dispenso de facultats de representació de l'empresa, d'acord amb la corresponent escriptura notarial inscrita en el Registre Mercantil o en el Registre corresponent, si escau.

En cas d'entitats sense ànim de lucre, que l'entitat que represento està legalment constituïda i inscrita en el registre corresponent.

Que l'entitat que represento disposa dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats, en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial aplicable, així com aquells estats comptables i registres específics que siguin exigits per les bases reguladores de les subvencions.

Que l'entitat que represento executa el tipus de comptabilitat següent: (Si escau, marcar les dues opcions)

- Financera (general)
- Pressupostària (entitat pública)

I es comprometo a dur a terme una comptabilitat separada vinculada a l'activitat subvencionada mitjançant el sistema de comptabilització separada següent:

- Comptabilització separada, o per projectes, o de costos (en cas afirmatiu indicar a l'apartat d'observacions el nom de departament, projecte o unitat orgànica)
- Comptabilitat identificada amb codis comptables específics (en cas afirmatiu, indicar a l'apartat d'observacions els codis oberts o bé el criteri seguit per al seu establiment)
- Cap dels sistemes de comptabilització anteriors (en aquest cas, explicar a l'apartat d'observacions com identifica l'entitat les despeses subvencionables dins de la comptabilitat – pista de comptabilitat)

Observacions:

Que l'entitat que represento ha formalitzat el corresponent encàrrec de gestió amb l'entitat que executarà les actuacions i que aquesta formalització s'ha realitzat en data:

Que els documents que s'adjunten a la sol·licitud són còpies idèntiques als documents originals.

Respecte a la documentació sol·licitada, si ja s'ha presentat part d'ella anteriorment, no han transcorregut més de cinc anys i no s'ha modificat, marqueu la casella i ompliu el quadre amb les dades demanades.

- Declaro que ja he presentat anteriorment aquesta documentació sense que hagin transcorregut més de cinc anys ni s'hagi modificat el seu contingut:

Per cada document ja presentat relacionar document, data de presentació, Òrgan o dependència i Procediment/referència:

Que l'entitat que represento verificarà el compliment dels requisits per participar d'acord amb les característiques del programa, i d'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, complirà amb l'obligació de recopilar les dades de les persones participants, la custòdia de la fitxa de participant amb les mesures de seguretat corresponents i la garantia en la tramesa de dades.

Que l'entitat que represento compleix amb totes les obligacions i que no incorre en cap dels supòsits establerts als articles 90.bis i 92.bis del Decret legislatiu 3/2002.

Que l'entitat que represento complirà amb totes les obligacions que es determinen en la corresponent base d'obligacions de l'ordre de les bases reguladores.

Que l'entitat de la qual sóc titular / representant, compleix els requisits establerts en la normativa vigent, i es compromet a mantenir el seu compliment.

Que les dades consignades en aquest formulari són certes i que tinc coneixement que la inexactitud o falsedat de les dades declarades comportarà resoldre, per part de l'òrgan competent, prèvia audiència de la persona interessada, en el sentit que correspongui.

Que tinc coneixement que l'Administració podrà fer les comprovacions necessàries relatives al compliment de les dades declarades i la tinença de la corresponent documentació.

Que l'import sol·licitat no supera el 75% de la mitja de la xifra de negoci de l'entitat sol·licitant durant els tres darrers anys o els corresponents si l'entitat és de nova creació. En el cas d'entitats agrupades, se sumaran les mitges de les entitats

La signatura d'aquest formulari implica que heu llegit la informació bàsica de protecció de dades.

Signatura

Informació bàsica de protecció de dades

Informació bàsica sobre protecció de dades del tractament: Base de dades de subvencions i ajuts.

Responsable del tractament: Direcció del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Finalitat: Gestionar els expedients de subvencions i ajuts del SOC.

Drets de les persones interessades: Podeu sol·licitar l'accés i la rectificació de les vostres dades, així com la supressió o la limitació del tractament quan sigui procedent i l'oposició. Procediment per exercir els vostres drets a <https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/soc/proteccio-de-dades/dret-de-les-persones-interessades/>

Informació addicional: <http://serveiocupacio.gencat.cat/ca/soc/proteccio-de-dades/>
