

Treball per compte d'altri i per compte propi

Guia de suport sobre com acreditar la capacitat professional de les persones treballadores

Control de versions

Data	Comentaris
14.05.2025	Versió inicial. Guia de suport adaptada al Reial decret 1155/2024, de 19 de novembre

Informació general

- **Base jurídica d'aquesta guia**

Les persones treballadores extracomunitàries que vulguin exercir una activitat laboral o professional, tant per compte d'altri com per compte propi, han d'acreditar que disposen de la capacitat professional per dur-la a terme. Aquest requisit es troba en l'article 74.1.f (compte d'altri) i 84.b (compte propi) del Reial decret 1155/2024, de 19 de novembre (BOE número 280, de 20.11.2024).

Si l'exercici de l'activitat requereix disposar d'una concreta habilitació professional, com és el cas de les professions regulades, cal que la persona treballadora acrediti que disposa d'aquesta habilitació, o bé del títol homologat, i, si escau, de la col·legiació. Aquest requisit es troba en l'article 36.3 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener.

- **Situacions possibles i tipus d'ocupacions**

Per tal d'acreditar la capacitat de la persona treballadora d'acord amb les pautes d'aquesta guia, cal tenir en compte l'ocupació indicada en el contracte de treball, en el cas d'expedients de compte d'altri, o la memòria del projecte d'activitat, en el cas d'expedients de compte propi. En els expedients de compte d'altri, també cal tenir en compte, si escau, els requisits de capacitat professional que l'ocupador hagi establert a l'hora de gestionar l'oferta del lloc de treball al Servei Públic d'Ocupació.

A l'hora d'acreditar la capacitat, cal distingir entre dos tipus d'ocupacions:

- **L'ocupació que figura al contracte de treball o a l'expedient es correspon amb una professió regulada.** En aquest cas, la capacitat s'ha d'acreditar d'acord amb el que estableixi la regulació sectorial específica d'aquella ocupació. En aquest sentit, pot ser que la normativa esmentada exigeixi una concreta titulació universitària (per exemple, metge/essa, infermer/a, arquitecte/a, advocat/da, mestre/a, etc.), o bé una formació o habilitació professional específica susceptible de ser obtinguda mitjançant estudis no universitaris (per exemple, instal·ladors/res electricistes, conductors/res que requereixin el Certificat d'Aptitud Professional [CAP] o el permís de l'Acord europeu sobre transport internacional de mercaderies perilloses per carretera [ADR], etc.). En aquest primer bloc, també s'han de tenir en compte les professions per a les quals es requereix la inscripció en

un registre obligatori (per exemple, el ROPEC per als professionals de l'esport, el RAIC per als agents immobiliaris, etc.).

- **L'ocupació que figura al contracte laboral o a l'expedient no es correspon amb una professió regulada.** En aquest cas, la capacitació es pot acreditar mitjançant titulacions oficials sobre la matèria en qüestió, i també l'experiència professional sempre que s'acrediti d'acord amb les pautes d'aquesta guia de suport.

A) L'ocupació que figura al contracte de treball o a l'expedient es correspon amb una professió regulada

Una professió regulada és aquella que, per poder ser exercida a Espanya o a Catalunya, requereix acreditar que es disposa del títol o document habilitant previst per la normativa sectorial corresponent. En aquest cas, cal que la persona treballadora a favor de la qual es sol·licita l'autorització de treball o de residència i treball acreditat que disposa d'un dels documents acreditatius de l'habilitació que s'enumeraran tot seguit (pot ser un o un altre, sempre en funció del que prevegi la normativa sectorial que regula l'activitat laboral concreta que s'hagi de desenvolupar).

Exemples de documents acreditatius de l'habilitació:

1. Titulació acadèmica adient (de nivell universitari o no, en funció de l'activitat laboral) expedida pels òrgans competents a Espanya.
2. Titulació acadèmica adient expedida a l'estranger, però homologada per l'òrgan competent a Espanya.
3. Carnet professional i/o inscripció en el registre competent exigits per tal de poder exercir l'activitat laboral a Espanya/Catalunya.
4. Certificat d'acreditació professional emès per entitats habilitades per l'**ENAC**¹ (Entitat Nacional d'Acreditació).
5. Qualificació professional adquirida en un altre o altres Estats membres de la Unió Europea, en els termes que preveu el Reial decret 581/2017, de 9 de juny, pel qual s'incorpora a l'ordenament jurídic espanyol la Directiva 2013/55/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de novembre de 2013, per la qual es modifica la Directiva 2005/36/CE relativa al reconeixement de qualificacions professionals i el Reglament (UE) núm. 1024/2012 relatiu a la cooperació administrativa a través del Sistema d'Informació del Mercat Interior (Reglament IMI).
6. En el cas de conductors professionals de passatgers o mercaderies, s'aplicarà el que preveu l'**Acord Interministerial de 15 de novembre de 2023**², relatiu a les autoritzacions per a nacionals de països tercers que desitgin treballar en el sector del transport terrestre a Espanya. A aquest efecte, cal aportar el permís de conductor professional i, si escau, un certificat oficial, convenientment legalitzat o postil·lat (i, en el seu cas, complementat amb la traducció jurada),

¹ <https://www.enac.es/>

² https://www.dgt.es/export/sites/web-DGT/.galleries/downloads/nuestros_servicios/para-colaboradores-y-empresas/canjes-profesionales/Acuerdo-interdepartamental-conductores-extranjeros.pdf

mitjançant el qual s'acreditin les dates en les quals es van obtenir els permisos o les llicències de conductor/a professional de les quals sigui titular la persona treballadora.

En conseqüència, abans de presentar la sol·licitud d'autorització de residència i treball a favor d'una persona treballadora estrangera, cal comprovar, prèviament, si l'ocupació que ha de fonamentar la sol·licitud té la consideració de professió regulada. En aquest cas, a efectes d'acreditar la capacitat de la persona treballadora, s'ha d'aportar el document habilitant previst per la norma sectorial que regula l'exercici de l'ocupació concreta que figura en el contracte de treball, en el cas d'expedients de compte d'altri, o la memòria del projecte d'activitat, en el cas d'expedients de compte propi.

Així mateix, si cal la col·legiació o la inscripció en un registre obligatori, aquest requisit també ha de constar documentat a l'efecte d'acreditar la capacitat professional.

B) L'ocupació que figura al contracte de treball o a l'expedient no es correspon amb una professió regulada

B.1) Necessària acreditació de la capacitat professional

Si bé la capacitat de la persona treballadora s'ha d'acreditar en relació amb qualsevol tipus d'activitat laboral o professional que es vulgui exercir, és especialment important que consti documentada en relació amb aquelles ocupacions sobre les quals existeixen, a Catalunya o Espanya, accions formatives oficials, tant de formació professional³ com de formació ocupacional⁴, que capacitin per desenvolupar aquestes concretes activitats. És el cas, per exemple, de la majoria d'oficis, com ara fusters/res d'alumini, oficials del sector de la construcció, etc.

Encara que la formació no sigui obligatòria per a l'exercici de l'activitat, l'existència d'aquesta formació és un fet que demostra l'especificitat de l'ocupació o professió que es pretén desenvolupar. En aquests casos, la capacitat s'ha d'acreditar mitjançant alguna de les opcions següents, o totes dues:

- Títols acadèmics que justifiquin el coneixement necessari per exercir l'activitat, i/o
- L'acreditació de l'experiència professional suficient per desenvolupar la professió.

1) Titulacions acadèmiques oficials de centres d'ensenyament o de formació professional

Per tal que produeixin efectes en el procediment d'autorització, cal que s'aportin degudament legalitzats o postil·lats. En cas que constin redactats en una llengua estrangera, han d'estar complementats amb la traducció jurada efectuada per un professional reconegut per les autoritats espanyoles.

2) Acreditació de l'experiència professional per l'exercici de l'activitat

Si s'opta per justificar la capacitat amb una prova de l'experiència professional desenvolupada per la persona treballadora estrangera, per tal d'acreditar el compliment del requisit esmentat en

³ <https://triaeducativa.gencat.cat/ca/fp/index.html>

⁴ <https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/persones/vull-formar-me/cercadors-formacio-especialitats/index.html>

el procediment d'autorització de residència i treball, cal aportar, **acumulativament**, la documentació que s'enumera tot seguit:

2.1) Document oficial, emès per les autoritats del país d'origen o de residència de la persona treballadora estrangera, anàleg a la «vida laboral» que expedeix la Tresoreria General de la Seguretat Social a Espanya, en el que constin informats els períodes d'activitat laboral amb les diferents empreses o persones ocupadores amb les quals hagi prestat serveis. Alternativament, es pot presentar un document expedit per una autoritat pública (per exemple, un certificat d'aportacions o contribucions a sistemes públics de protecció, previsió o seguretat social) que acrediti l'activitat laboral o professional que es vulgui al·legar per demostrar l'experiència de la persona treballadora.

Per tal que produeixi efectes en el procediment d'autorització, cal que la documentació oficial indicada en el paràgraf anterior s'aporti degudament legalitzada o postil·lada. Així mateix, en cas que consti redactada en una llengua estrangera, s'ha de complementar amb la traducció jurada efectuada per un professional reconegut per les autoritats espanyoles.

2.2) Certificats de treball emesos per les empreses en les que la persona treballadora ha assolit l'experiència professional que cal acreditar per a l'exercici de l'activitat laboral. Aquests certificats han de identificar de forma suficient l'activitat laboral concreta desenvolupada pel treballador en l'empresa i les franges temporals en les que aquesta persona ha prestat els seus serveis. Els períodes d'activitat laboral certificats per l'empresa han de coincidir amb els que figurin en el document oficial descrit a l'apartat 2.1.

En cas que el certificat consti redactat en una llengua estrangera, cal aportar, també, la traducció jurada del document efectuada per un professional reconegut per les autoritats espanyoles. En principi, no cal que aquests certificats constin contrastats per un funcionari o fedatari públic i, posteriorment, legalitzats o postil·lats, ja que complementen el document oficial indicat en l'apartat 2.1 (un document oficial que, com s'ha dit, ha de constar legalitzat o postil·lat i, si escau, traduït per un traductor jurat). Sens perjudici d'això, els òrgans competents poden requerir les formalitats que considerin adients si constaten alguna circumstància que ho justifiqui.

B.2) Temps d'experiència considerat suficient en l'exercici de l'activitat laboral

Si no hi ha una exigència específica de l'ocupador sobre el temps d'experiència professional requerit per exercir l'activitat laboral considerarem suficient haver desenvolupat, **com a mínim durant 6 mesos**, l'activitat laboral per a la que es pretén contractar a la persona treballadora. Per a professions de **baixa qualificació** (empleats de la llar, peons, dependents de comerç no especialitzats, reposador de supermercat, etc.), el període mínim d'experiència acreditada és de **3 mesos**.

Si l'ocupador ha exigit, en el marc de la gestió prèvia de l'oferta en el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), un període mínim d'experiència professional, aquest serà el període que cal tenir com a referència per considerar acreditat el requisit de la capacitat laboral.

B.3) Professions de baixa qualificació

En relació amb aquelles professions per a les quals no existeixen accions formatives oficials, tant de formació professional com de formació ocupacional, que capacitin per desenvolupar aquestes

concretes activitats (per exemple, peons, dependents o servei de treball de la llar), cal aportar, almenys, certificats de treball o qualsevol document acreditatiu de l'experiència professional.

En cas que, en el marc de la gestió de l'oferta davant del SOC, l'ocupador a Espanya ha exigit un perfil professional específic, cal acreditar, amb els documents esmentats anteriorment (i, si escau, amb els documents indicats en l'apartat B.1), que la persona treballadora estrangera compleix amb els requisits exigits per l'ocupador.

B.4) Certificats de formacions intraempresarials o no reglades

És habitual que, per acreditar determinats aspectes de la capacitat del treballador, s'aportin, amb la sol·licitud, certificats justificatius d'haver realitzat una formació, dins de l'àmbit de l'empresa, sobre algunes habilitats específiques (per exemple, domini de programes o aplicacions informàtiques, ús de maquinària, etc.).

En aquest cas, si s'aporta el document anàleg a la «vida laboral», legalitzat o postil·lat, amb el qual es pugui constatar que el treballador formava part de la plantilla de l'empresa en el període de realització de la formació, no cal que aquests certificats constin contrastats per un funcionari o fedatari públic i, posteriorment, legalitzats o postil·lats, ja que complementen el document oficial indicat en l'apartat 2.1 d'aquesta guia. Sens perjudici d'això, els òrgans competents poden requerir les formalitats que considerin adients si constaten alguna circumstància que ho justifiqui.

Aquests certificats poden servir com a acreditacions del fet que el treballador compleix amb determinats requisits de perfil professional exigit per l'ocupador a Espanya (per exemple, en el context de la gestió de l'oferta tramitada al SOC).

En cas de certificats de formació no reglats amb els quals es pretenguin acreditar aspectes concrets de la capacitat del treballador (per exemple, coneixement de l'ús d'un programa informàtic o d'una màquina), es podran considerar vàlides en el marc de la tramitació del procediment d'autorització de residència i treball o de treball. No obstant això, sempre caldrà documentar la major part dels elements acreditatius de la capacitat mitjançant titulacions oficials legalitzades o postil·lades, o bé l'experiència professional demostrada amb el document anàleg a la «vida laboral», també legalitzat o postil·lat, i el certificat de treball de les empreses en les quals la persona treballadora hagi prestat serveis.

B.4) Relació entre el perfil professional requerit i el sector d'activitat efectiu de l'ocupador que presenta la sol·licitud d'autorització de residència i treball

És necessari que l'empresa interessada en la contractació d'un perfil professional específic tingui activitat real i efectiva en el sector d'activitat corresponent. En aquest sentit, no n'hi ha prou amb què el sector d'activitat relacionat amb l'ocupació indicada en la sol·licitud d'autorització de residència i treball figuri en l'objecte social de la societat, segons la informació que consti a la base de dades del Registre Mercantil.

En aquest sentit, cal tenir en compte que l'objecte social d'una empresa o entitat pot ser molt extens, mentre que l'activitat real que desenvolupa aquesta societat tindrà una concreta identificació a la base de dades de la Tresoreria General de la Seguretat Social, d'acord amb la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE). En conseqüència, el codi CNAE de l'empresa haurà de tenir concordança o relació directa amb l'activitat que consti en el contracte de treball.